

๙. ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
(ข้อ ๑๔) เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ
ชั่วคราวคราว

๑๐. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕
วรรค ๑)

- ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้
เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๕ วรรค ๒)

๑๑. ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบ
ธรรมเนียมของทางราชการ (ข้อ ๑๖)

๑๒. ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ (ข้อ ๑๗ วรรค ๑)
- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่
ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง (ตั้งแต่ครั้งวันขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๑๕ วัน)
(ข้อ ๑๗ วรรค ๒ ลักษณะที่ ๑)

- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน
เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอัน
สมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความ
จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๗ วรรค ๒
ลักษณะที่ ๒)

๑๓. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย... ฐานไม่รักษาความ
สามัคคี... ฐานกลั่นแกล้งกัน... ฐานไม่ช่วยเหลือ
กันในการ ปฏิบัติราชการ... (ข้อ ๑๘)

๑๔. ฐานไม่ให้การต้อนรับ... ฐานไม่ให้ความ
สะดวก... ฐานไม่ให้เป็นธรรม... ฐานไม่ให้
การสงเคราะห์... ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่
ข่มเหง...ประชาชนผู้ติดต่อ ราชการ (ข้อ ๑๙
วรรค ๑)

- ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่าง
ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๙
วรรค ๒)

๑๕. ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ
หาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยง
ธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตน

๑๖. ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือ
ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันใน
ห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท (ข้อ ๒๑)

๑๗. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่
เกี่ยวข้อง กับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตาม
ระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททาง
การเมืองของข้าราชการด้วย (ข้อ ๒๒)

๑๘. ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษา
เกียรติ ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
มิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น
ผู้ประพฤติชั่ว (ประพฤติชั่วไม่ร้ายแรงประพฤติ
ตนไม่สมควร) (ข้อ ๒๓ วรรค ๑)

- ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือ
โทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้
จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก (เว้น
ประมาท/ลหุโทษ) หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อ
ว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็น ความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๒๓ วรรค ๒)

วินัยและการรักษาวินัย



ของ

พนักงานเจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลบ้านลาด

จัดทำโดย งานนิติการ

สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลบ้านลาด

อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

เบอร์โทรศัพท์ ๐ 3249 2366 ต่อ 201

- ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. หรือ นโยบายของ รัฐบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง (ข้อ ๑๐ วรรค ๒)
- ๖. ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์ เคลื่อนไหวอัน อาจเป็นอันตรายต่อ ประเทศชาติ และไม่ป้องกัน ภัยอันตรายนั้นจน เต็มความสามารถ (ข้อ ๑๑)
- ๗. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ (ข้อ ๑๒ วรรค ๑)
 - ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการเป็นเหตุ ให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๒ วรรค ๒)
- ๘. ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามจะทำให้เสียหายแก่ ราชการ หรือไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็น คาสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอ ความเห็นเป็น หนังสือทันทีให้ทบทวน ถ้า ผู้บังคับบัญชายืนยันตามคำสั่ง เดิมเป็นหนังสือ ต้องปฏิบัติตาม (ไม่ผิดวินัยฐานนี้ หรือมีเหตุ ลดหย่อนโทษ) (ข้อ ๑๓ วรรค ๑)
 - ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๓ วรรค ๒)

ฐานความผิดทางวินัย

๑. ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความ บริสุทธิ์ใจ (ข้อ ๖)
๒. ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม (ข้อ ๗ วรรค ๑)
 - ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ ราชการของตนหาประโยชน์ (ข้อ ๗ วรรค ๒)
 - ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบ “ฐานทุจริต” เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๗ วรรค ๓)
๓. ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ (ข้อ ๘)
๔. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ /ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของ ราชการ/ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๙ วรรค ๑)
 - ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง (ข้อ ๙ วรรค ๒)
๕. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายกฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม.และนโยบายของ รัฐบาล (ข้อ ๑๐ วรรค ๑)

วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัด เพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

คำว่า “วินัย” มี ๒ ความหมาย คือ

๑. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่ กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
 ๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่า สามารถ ควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้
- “วินัย” มี ๒ ประเภท คือ

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๒. วินัยอย่างร้ายแรง

สถานโทษพนักงานส่วนท้องถิ่น มี ๕ สถาน ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 - (๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ลดขั้นเงินเดือน
 ๒. วินัยอย่างร้ายแรง
 - (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก
- สถานโทษทางวินัย ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มี ๔ สถาน ได้แก่ (๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัด ค่าตอบแทน (๓) ลดค่าตอบแทน (๔) ไล่ออก

