

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเจริญก้าวหน้าได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. จัดหาแผนพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเพื่อเตรียมความพร้อมให้เป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต ๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง โดยจัดอบรม สัมมนาและการเรียนทางไกลผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	๑. โครงการเตรียมผู้บริหารเป็นผู้นายคใหม่ "หลักสูตรศิลปะการพัฒนาศักยภาพ"
๔.๒ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	๑. วางระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของความสามารถหลักขององค์การ และความสามารถในการทำงานแต่ละประเภทเพื่อสร้างคุณค่าต่อข้าราชการ ๒. จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกระดับ โดยจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง	๒. โครงการอบรมหลักสูตรตรงตามสายงาน