



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านลาด (งานนิติการ).....

ที่ พบ ๕๒๙๐๑/..... วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรมในสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านลาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านลาด / ปลัดเทศบาลตำบลบ้านลาด / รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านลาด
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านลาดได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านลาดทุกคน ตระหนักถึงการเป็นข้าราชการ ที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรมและความถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ อีกทั้งเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต การสอดส่องเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต และแสดงออกถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต เทศบาลตำบลบ้านลาดจึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอังคาร ที่ ๕ เดือน เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านลาด ชั้น ๓ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยจ่ายเป็นค่าของรางวัล ค่าตอบแทน เครื่องดื่ม ค่าเช่าที่พัก ค่าวิทยากร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เท่าที่จ่ายจริง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (หน้า ๗๓) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการต่อไป และนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด นั้น

งานนิติการ ขอเรียนว่า บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นแล้ว โดยบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการ มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๕๒ ราย และผู้เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม การรักษาวินัยราชการ และการปฏิบัติตามกฎหมายรวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถทำแบบทดสอบวัดความรู้เนื้อหาที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อความรู้ดังกล่าวใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล เพื่อแสดงออกถึงการให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้เทศบาลตำบลบ้านลาดเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายกฤษณะ เจียวเสียน)
นิติกรปฏิบัติการ

//(นางสาว...

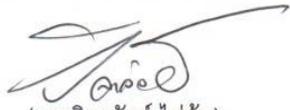
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านลาด

- เพื่อโปรดทราบ
- ครอบอนุมัติ/อนุญาต
- ตามเสนอ



(นางสาวปรนีย์ เลียนวราลัย)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านลาด


(นางสาวจิราพร ทิมดี)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป


(นางวิลาวลัย ไก่ก้อ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นางสาวชนาดา สำรวย)
รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านลาด

- ทราบ



(นางอภัสสยา แก้วโกศล)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านลาด

รายงานผลโครงการฝึกอบรม
คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



วันศุกร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านลาด

จัดโดย งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านลาด
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านลาด ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้เทศบาลตำบลบ้านลาดมีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการต่อไป

ในโอกาสนี้ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ขอขอบคุณผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลทุกระดับ ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานนิติการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านลาด ชั้น ๓

.....

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นๆ และได้ตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นหลักการสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ และมีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนด ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ และมีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา ประกอบกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่(๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เทศบาลตำบลบ้านลาดได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านลาดทุกคน ตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรมและความถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ อีกทั้งเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต การสอดส่องเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต และแสดงออกถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต เทศบาลตำบลบ้านลาดจึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการต่อไป และนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม การรักษาวินัยราชการ และการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล เพื่อแสดงออกถึงการให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลทุกระดับ ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลทุกระดับ

๔. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลทุกระดับ รวมจำนวน ๕๙ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการ เสนอนายกเทศมนตรีตำบลบ้านลาด เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ประสานงานและดำเนินการตามโครงการ เช่น ติดต่อวิทยากร

๕.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรมสัมมนา

๕.๔ จัดอบรมตามโครงการ โดยจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน โดยแบ่งออกเป็นกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๕.๔.๑ กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดย นายกเทศมนตรีตำบลบ้านลาด คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความโปร่งใสอันหนึ่งอันเดียวกันของเทศบาลตำบลบ้าน ลาดในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรทุกระดับ

๕.๔.๒ กิจกรรมฟังบรรยายให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกสุจริตโปร่งใสให้กับบุคลากรในเทศบาลตำบลบ้านลาด ในหัวข้อ “การส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดย นายฤกษ์ชัย เจริญเลื่อน นิติกรปฏิบัติการ เป็นวิทยากร

๕.๔.๓ กิจกรรมฟังบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมดังกล่าว โดย นางสาวปรนัย เลี้ยววรราชย์ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านลาด และนายฤกษ์ชัย เจริญเลื่อน นิติกรปฏิบัติการ เป็นวิทยากร

๕.๔.๔ กิจกรรมฟังบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในหัวข้อ “การรักษาวินัยของราชการ” และ “การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้อง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าว โดย นางชมนาด สำรวัย รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านลาด และ นายฤกษ์ชัย เจริญเลื่อน นิติกรปฏิบัติการ เป็นวิทยากร

/๕.๔ ประเมินผล...

๕.๕ ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านลาด ชั้น ๓

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท หน้า ๗๓ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวเนลโครงการ ขนาด ๑.๒๐x๓.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๖๐๐ บาท โดยมีข้อความว่า “โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน วันศุกร์ ที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านลาด ชั้น ๓”

๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวเนลแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ขนาด ๐.๘๐x๑.๕๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๒๕๐ บาท โดยมีข้อความว่า “เทศบาลตำบลบ้านลาด ร่วมใจต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ และปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy พบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านลาด โปรดแจ้ง โทร. ๐๓๒ - ๔๐๙๖๖๐ - ๒, www.Banlat.go.th, Facebook : เทศบาลตำบลบ้านลาด”

๓. ค่าอาหารกลางวันและน้ำดื่ม จำนวน ๕๙ คนๆ ละ ๘๕ บาท เป็นเงิน ๕,๐๑๕ บาท

๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๙ ชุด เป็นเงิน ๔,๑๓๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๙๘๕ บาท (-เก้าพันเก้าร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน-)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านลาด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องตามประมวลจริยธรรม และการรักษาวินัยของข้าราชการได้มีอย่างมีประสิทธิภาพ และตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นทั้งในส่วนตน และองค์กร รวมทั้ง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความความสุจริตโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านลาด

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลบ้านลาด ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ มีความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขประชาชน

๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๒ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๒ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับ คุณธรรมและจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่พึงมี โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และแสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในการดำเนินชีวิต และการ ทำงาน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๑๑. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๒. สรุปผลโครงการ

๑. ผลการดำเนินการ

- การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น และการบรรยายให้ความรู้โดยนิการรักษาวินัยของข้าราชการ โดย นายกฤษณะ เจียวเลียน นิตกรปฏิบัติกร

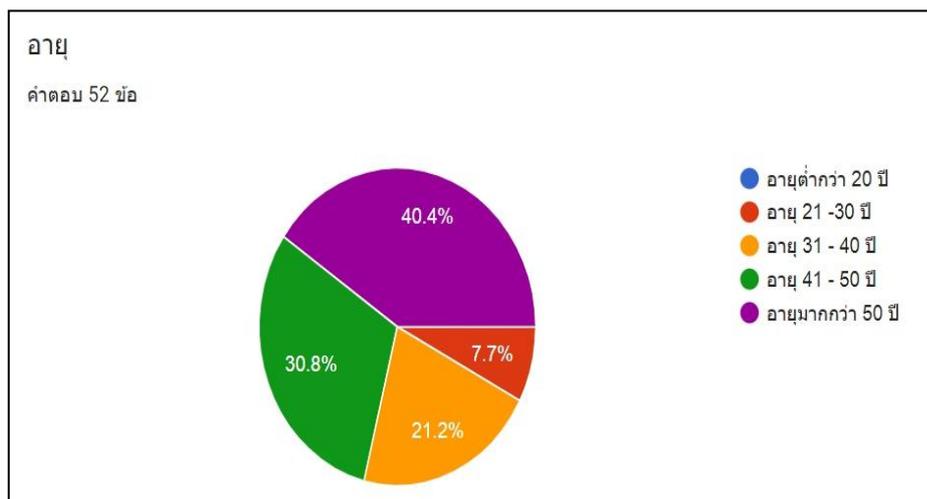
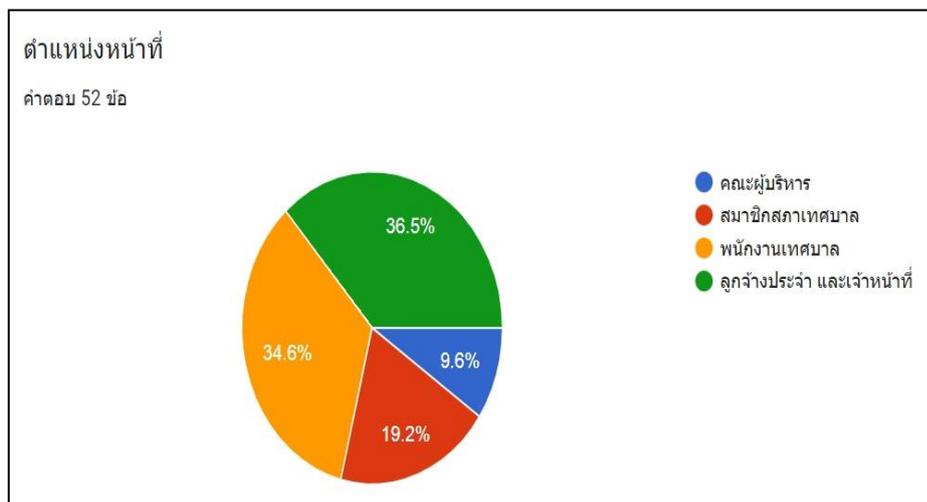
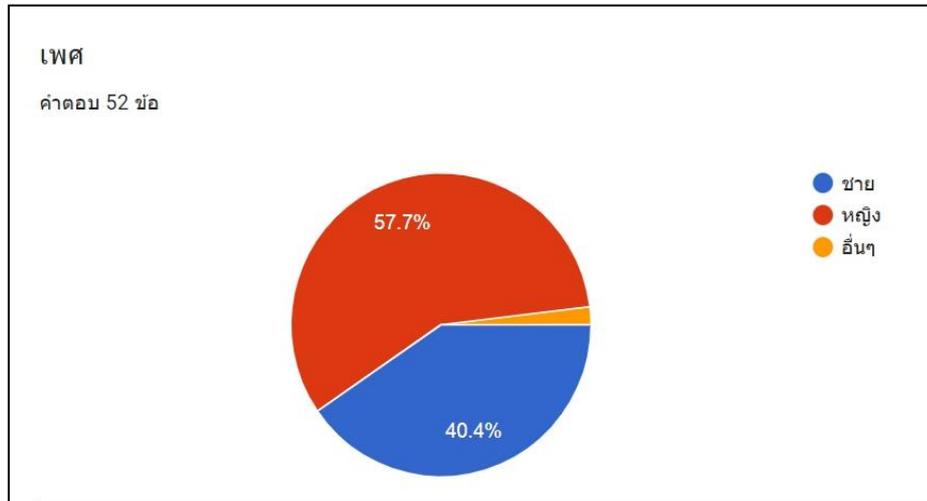




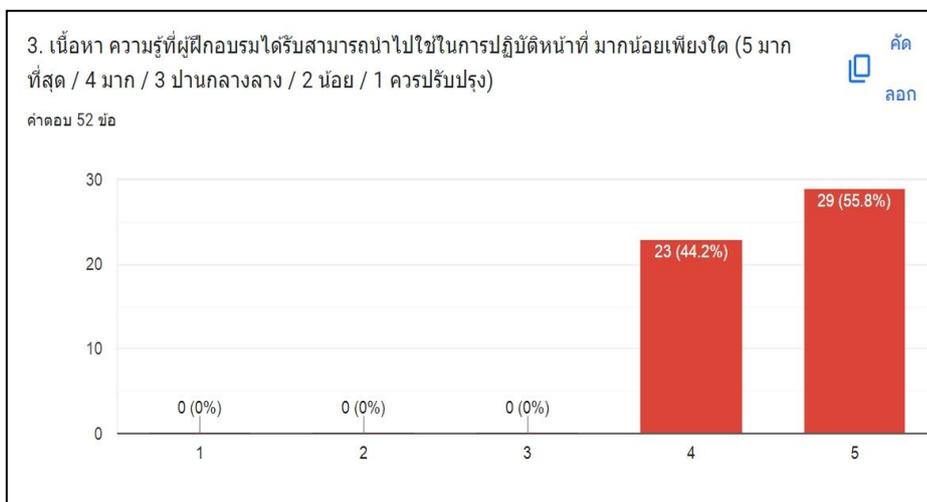
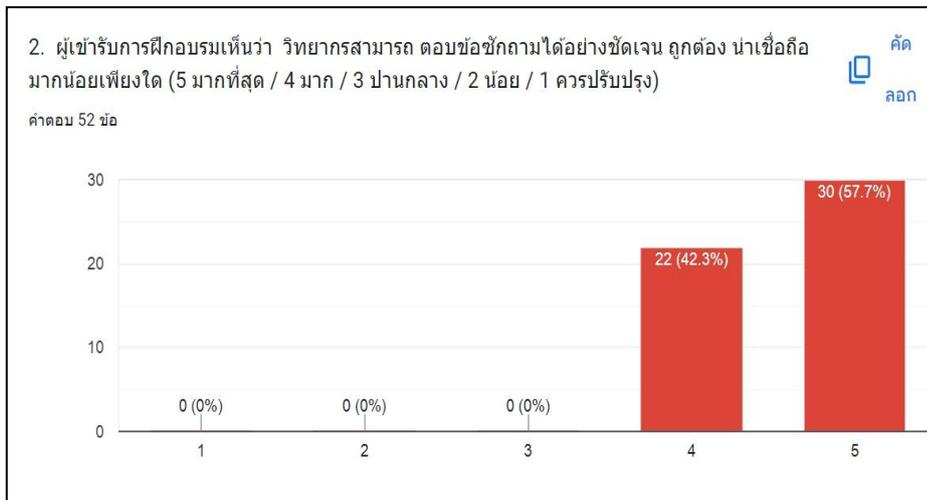
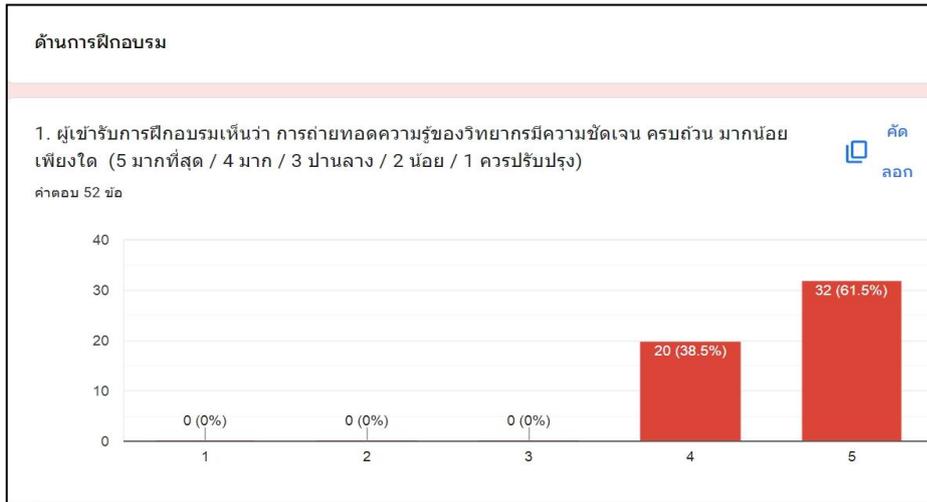
๒. การประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด) ได้ร่วมกันตอบแบบประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

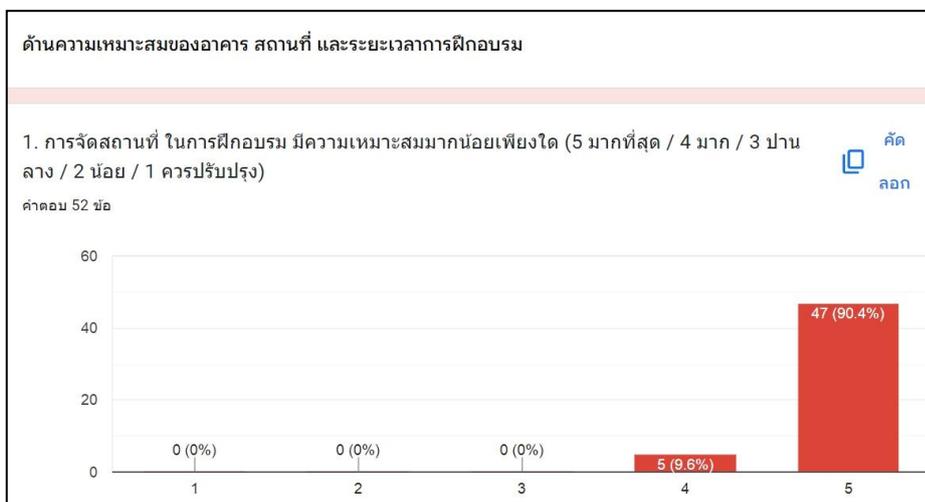
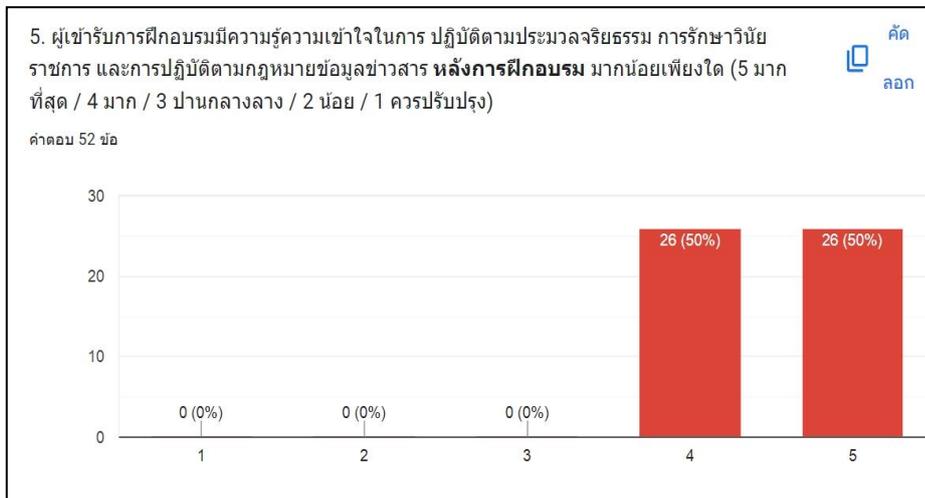
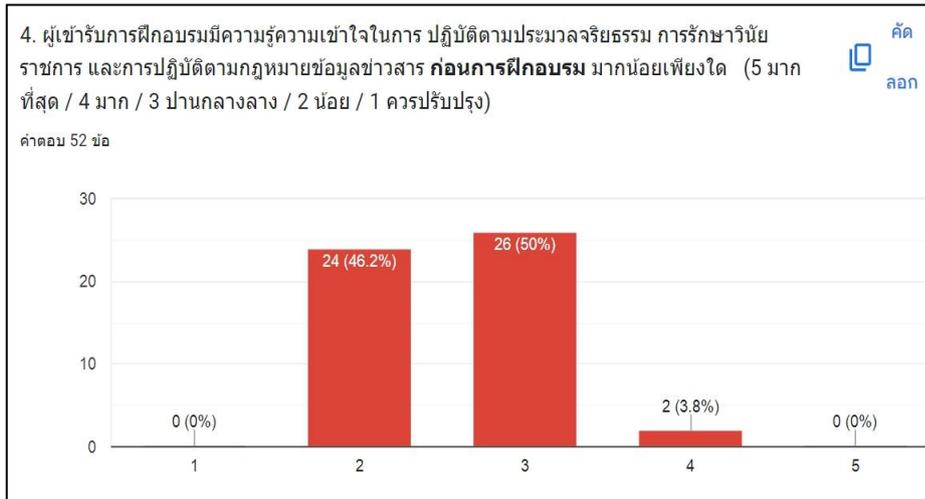
๑. คำถามทั่วไป



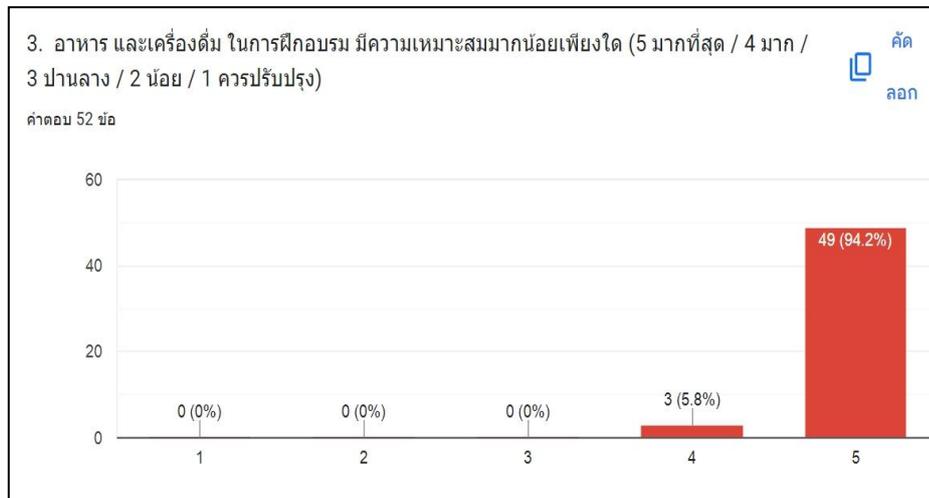
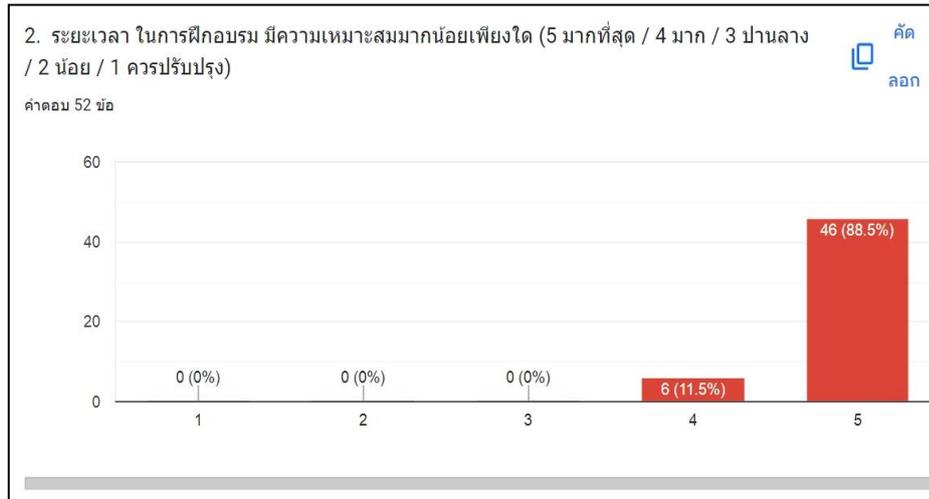
๒. แบบประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรม



๒. แบบประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรม



๒. แบบประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรม



- ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดโครงการฝึกอบรม
- คำตอบ 4 ข้อ
- ควรจัดทุกปี
 - วิทยากรให้ความรู้ดี
 - สถานที่ และอาหารว่าง เหมาะสม
 - ควรจัดการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายอีก